



Midwife

1.0 FTE Full-time Term to May 4, 2022

JOB SUMMARY:

The Registered Midwife is responsible to provide primary midwifery services to maternity clients to ensure safe and appropriate care that contributes to healthy pregnancies, safe births, and healthy beginnings for mothers and babies. The position advances a best practice approach to the provision of community based maternity care within an integrated health service delivery model.

The Registered Midwife is a credentialed member of the Hay River primary community care team with admitting privileges, and works collaboratively with other members of the Medical and Professional Staff and other healthcare providers. The position ensures the appropriate coordination of community based maternity care with the territorial health services, and maintains regular communication with the Stanton Territorial Hospital perinatal team. At times, the Registered Midwife may be required to travel and work in other Health Authorities across the Territories in order to maintain proficiency or cover short periods of leave for other Authorities.

The Registered Midwife works as a member of the maternity care team that provides services to all maternity clients including approximately fifty complete courses of care to women and their babies, as well as partial courses of care to women in a variety of circumstances. The position assumes primary responsibility for and provides continuity of care to assigned clients.

JOB QUALIFICATIONS:

- Knowledge of the NWT Midwifery Profession Act and the NWT Midwifery Practice Framework in order to practice in compliance with the model and standards of practice.
- Knowledge of and an ability to apply, in a variety of settings, current evidence based midwifery theory and practice in order to provide safe and competent primary care to women and their families, in a manner consistent with the "General Competencies of Midwives in the NWT" (refer to NWT Midwifery Practice Framework).
- Knowledge and ability to use tools and technology appropriately in order to provide safe and effective care to clients (including but not limited to fetal monitors, oxygen delivery, diagnostic sampling techniques, incubators, phototherapy equipment, and neonatal resuscitation and intubation equipment).
- Demonstrated ability to communicate effectively with excellent interpersonal skills.
- Knowledge of and an ability to apply health promotion principles and strategies, in order to provide education, health promotion and counselling to women, their families and the community.
- Knowledge of and an ability to apply principles of adult education in order to participate in and deliver orientation and training to health professionals and allied health workers.
- Skills and ability to identify and work collaboratively with resources within the Authority, the community, and the territorial health and social services organization in order to ensure appropriate support to clients and their families.
- Knowledge, skills, and ability to utilize a computer and the internet in order to acquire, manage, and disseminate information related to midwifery practice and the implementation of the midwifery-led maternity care program.

This level of knowledge, skills, and abilities may typically be attained through the completion of a Baccalaureate degree in Midwifery (Health Sciences), or assessed through a Prior Learning and Experience Assessment (PLEA) program within a Canadian province, with a minimum of 3 years' experience in delivering midwifery care as a primary care provider. The incumbent must hold, or be able to obtain prior to hire, current registration as a Registered Midwife with the Government of the Northwest Territories. The incumbent must be credentialed by the NWT Credentialing Committee and must be able to obtain, prior to hire, appointment as a member of the Professional Staff of the Authority. The incumbent must also possess a valid Class 5 license. The incumbent will be required, on an annual basis, to reapply for registration, credentials, and appointment to the Professional Staff. Current CPR certification, Neonatal Resuscitation (NRP) certification with intubation and UVC placement, and SOGC Alarm Course or Emergency Skills Workshop for midwives is essential.

Salary: \$57.15 to 68.28 per hour (Range 20)
Status: 1.0 FTE Full-time Term to May 4, 2022
Competition #: 084-20
Closing Date: Open until suitable candidate found

In addition to an attractive salary, we offer a Northern Allowance of \$2.36 per hour up to a maximum of \$4,593 per year. All job offers are subject to references, a satisfactory Criminal Records Check and an Employee Health Risk Assessment. Only those candidates selected for an interview will be contacted.

Interested applicants may submit a resume or application, quoting competition number to:

Human Resources
Hay River Health & Social Services Authority
37911 Mackenzie Highway
Hay River, NT X0E 0R6
Fax: (867) 874-8345
hrhssa_competitions@gov.nt.ca

If you would like this information in another official language, contact us at (867) 874-8111

Si vous voulez ces informations dans une autre langue officielle, contactez-nous à (867) 874-8111

Sage-femme

Contrat à temps plein se terminant le 4 mai 2022

DESCRIPTION DU POSTE

La sage-femme autorisée est chargée de fournir des services de sages-femmes sûrs et appropriés aux clients du service de maternité pour favoriser des grossesses en santé, des naissances sans risque et un commencement en santé pour les mères et leur enfant. La titulaire du poste doit adopter une approche fondée sur des pratiques exemplaires pour fournir des soins de maternité communautaires dans un modèle de prestation de services de santé intégrés.

Ses compétences sont reconnues, et elle fait partie de l'équipe de soins communautaires primaires de Hay River. Elle jouit de privilèges d'admission et travaille en collaboration avec d'autres membres du personnel médical et d'autres fournisseurs de soins de santé. Elle assure la bonne coordination entre les services de santé territoriaux et les intervenants en soins de maternité communautaires, en plus de maintenir des communications régulières avec l'équipe périnatale de l'hôpital territorial Stanton. Parfois, elle sera appelée à se déplacer et à travailler avec d'autres administrations de santé aux TNO pour entretenir ses compétences ou pour remplacer, brièvement, une autre employée pendant ses congés.

Elle fait partie de l'équipe de soins de maternité, laquelle fournit divers services. Parmi ceux-ci, mentionnons une cinquantaine de cours complets sur les soins aux mères et à leur bébé ainsi que des cours partiels sur les soins aux femmes dans toutes sortes de circonstances. La titulaire du poste assume la responsabilité principale des soins à fournir aux clientes dont elle est chargée et veille à la continuité des soins pour ces clientes.

COMPÉTENCES NÉCESSAIRES

La titulaire du poste doit :

- connaître la *Loi sur la profession de sage-femme* et le cadre de la pratique des sages-femmes des TNO pour pouvoir exercer conformément au modèle et aux normes de pratique.
- connaître et être capable d'appliquer, dans divers contextes, les théories et les pratiques factuelles de soins de la profession de sage-femme pour offrir des soins primaires sûrs et compétents aux femmes et à leur famille conformément aux compétences d'ordre général des sages-femmes des TNO (consultez le cadre de la pratique des sages-femmes des TNO).
- connaître et savoir utiliser les outils et les technologies de façon appropriée pour fournir des soins sûrs et efficaces aux clientes (moniteur fœtal, matériel d'administration d'oxygène, techniques d'échantillonnage de diagnostic prospectif, couveuse, équipement spécialisé en photothérapie, équipement de réanimation néonatale, intubateur).
- être capable de communiquer efficacement et de faire preuve d'entregent.
- connaître et être capable d'appliquer les principes et les stratégies de promotion de la santé pour éduquer, promouvoir la santé et conseiller les femmes, leur famille et la communauté.
- connaître et être capable d'appliquer les principes de l'éducation aux adultes pour préparer en collaboration ou donner des séances d'orientation ou de formation aux professionnels de la santé et aux professionnels paramédicaux.
- être capable de déterminer les ressources disponibles et de travailler en collaboration avec les intervenants des administrations de santé, de la collectivité, des organismes de services de santé et de services sociaux pour fournir une aide adéquate aux clients et à leur famille.
- connaître et être capable d'utiliser un ordinateur et l'Internet pour trouver, gérer et diffuser les renseignements nécessaires liés à la profession de sage-femme et à la mise en œuvre du programme de soins de maternité encadrés par des sages-femmes.

En règle générale, la candidate doit posséder :

Un baccalauréat en maïeutique (sciences de la santé) ou faire l'objet d'une évaluation dans le cadre d'un programme de reconnaissance des acquis et de l'expérience (PRAE) dans une province canadienne, et avoir au moins trois années d'expérience en prestation de soins de sages-femmes à titre de fournisseur de soins primaires. La titulaire du poste doit détenir, ou être en mesure de l'obtenir avant l'embauche, une inscription en vigueur en tant que Sage-femme autorisée au gouvernement des Territoires du Nord-Ouest. La titulaire du poste doit obtenir ses titres des compétences du Comité d'examen des titres de compétence des TNO et devenir, avant l'embauche, membre du personnel professionnel de l'Administration. La titulaire du poste devra détenir un permis de conduire de classe 5. Elle devra, tous les ans, présenter une demande d'inscription, obtenir ses titres de compétences et redevenir membre du personnel professionnel. La titulaire du poste doit détenir un certificat de répondeur médical d'urgence en vigueur et un certificat de réanimation néonatale (avec la capacité d'intuber et d'installer un cathéter veineux ombilical) ainsi qu'avoir effectué le cours GESTA de la SOGC ou l'atelier sur les compétences dans les situations d'urgence pour les sages-femmes.

Salaires : De 57,15 \$ à 68,28 \$ l'heure
Statut d'emploi : Contrat à temps plein se terminant le 4 mai 2022
N° de concours : 084-20
Date limite : ouvert

À ce salaire concurrentiel s'ajoute une allocation annuelle de vie dans le Nord de 2,36 \$ l'heure jusqu'à concurrence de 4,593 \$ par année. Tous les candidats peuvent faire l'objet d'une vérification de références, de casier judiciaire et d'état de santé. Les candidats intéressés doivent présenter une demande, en prenant soin d'inscrire le numéro du concours, à l'adresse suivante :

Les personnes intéressées peuvent transmettre leur demande d'emploi ou leur curriculum vitae, en prenant soin d'inscrire le numéro du concours, à l'adresse suivante :

Service des Ressources humaines Administration des services de santé et des services sociaux de Hay River
37911, route Mackenzie
Hay River NT X0E 0R6
Télec. : 867-874-8345
Courriel : hrhssa_competitions@gov.nt.ca

If you would like this information in another official language, contact us at (867) 874-8111

Si vous voulez ces informations dans une autre langue officielle, contactez-nous au 867-874-8111.